



# KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

## **HYVTESin, SOTE-sopimuksen ja LS:n järjestelyerät 1.6.2024 Neuvottelutulos**

Henkilöstöjaosto 10.9.2024  
Neuvottelupäällikkö Nina Nikkinen

**KEUSOTE.FI**

# HYVTES järjestelyerät 1.6.2024

Korotus	%	Huomioitava	Perälauta	€ / kk
Paikallinen järjestelyerä 0,4 % ja 0,33 %	0,4	Henkilöstön saatavuus, palkkausepäkohtien korjaaminen, tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestelyn tukeminen. Johto- ja esihenkilöasemassa olevien palkkaus suhteensa alaistensa tai verrokkiryhmien suhteen	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	6 192 €/kk
	0,33 (verrokkialojen vaikutus)		Jos ei yksimielisyyttä TA 0,17 % Yleiskorotus 0,16 %	5 108 €/kk
Kehittämishjelma	1,0	Lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Palkkausjärjestelmän uudistaminen -> osaaminen/vastuu/hyvät työsuoritukset Voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan tai henkilökohtaiseen lisään. Työvoiman saatavuuden parantaminen	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	15 480 €/kk
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1,73</b>			<b>26 781 €/kk</b> <b>337 437 €/v</b>
SIIRTYNYT 1.2.2025  Paikallinen järjestelyerä (Yhteensovittaminen) 1.10.2024	2,0	Palkkausjärjestelmän ja palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittaminen	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	? €/kk ? €/v

# HYVTES

- Hyvinvointialueella harmonisoitavaa ainoastaan tasoilla 1 ja 3. Tasolla 1 kohdennus yhteen henkilöön (103 €) ja tasolla 3 51:een henkilöön (37 €).
- HYVTESin palkkausjärjestelmää uudistettiin ottamalla käyttöön nykyisten tasojen väliin uusia A-tasoja. Tasoilla 5A ja 6A ei ole tällä hetkellä tehtäviä. Valmistaudutaan uuteen palkkausjärjestelmään.
- Tasolta 3 on siirrettiin tasolle 3A osto- ja myyntilaskutustiimissä laskentasihteerinimikkeellä työskentelevät
- Tasolta 4 on siirrettiin tasolle 4A johdon sihteeripalveluissa hallintosihteerin, johdon sihteerin- ja johdon assistenttinimikkeellä työskentelevät.
- Tasoilta 7 ja 8 on siirrettiin tasoille 7A ja 8A tulosityksiköiden/hallinnollisten kokonaisuuksien päällikkönimikkeellä työskentelevät esihenkilöasemassa olevat
- Tasojen 9, 10 ja 11 esihenkilöasemassa olevien tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin.
- Osa kehittämiserästä kohdennettiin työnantajan päätöksellä henkilökohtaisiin lisiin 1.6.2024 alkaen.

# SOTE-sopimuksen järjestelyerät 1.6.2024

Korotus	%	Huomioitava	Perälauta	€/kk
Paikallinen järjestelyerä	0,4	Kohdentaminen: Henkilöstön saatavuus, palkkausepäkohtien korjaaminen, tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestelyn tukeminen. Johto- ja esihenkilöasemassa olevien palkkaus suhteensa alaistensa tai verrokkiryhmien suhteen	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	49 642 € /kk
	0,33 (verrokkialojen vaikutus)		Jos ei yksimielisyyttä TA 0,17 % Yleiskorotus 0,16 %	40 955 €/kk
Kehittämishjelma	0,6	Lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Palkkausjärjestelmän uudistaminen -> osaaminen/vastuu/hyvät työsuoritukset Voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan tai henkilökohtaiseen lisään. Työvoiman saatavuuden parantaminen	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	74 463 €/kk
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1,33</b>			<b>165 060 €/kk</b> <b>2 079 750 €/v</b>
SIIRTYNUT 1.2.2025  Paikallinen järjestelyerä (Yhteensovittaminen) 1.10.2024	2,5	Palkkausjärjestelmän ja palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittaminen	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	? €/kk ? €/v

# SOTE-sopimus

- Hyvinvointialueella harmonisoitavaa ainoastaan neljällä eri tasolla. Kohdistui 78:aan henkilöön (0,10 € - 80 €).
- SOTE-sopimuksen uuden palkkausjärjestelmän kaikkiin viiteen liitteeseen tuli useita muutoksia tehtäväkohtaisiin palkkoihin.
  - Lunastettiin palkkaharmonisaation yhteydessä tehty sopimus, jossa korotettiin vanhan palkkausjärjestelmän terveydenhuollon laillistettujen tasolla 2 olleiden ammattinimikkeiden tehtäväkohtaisia palkkoja 100 €. Kohdentui 433:aan henkilöön. Esim. sairaanhoitajat, terveydenhoitajat, suuhygienistit ja fysioterapeutit
  - Sosiaali- ja terveydenhuollon esihenkilötehtävien palkkaeroja kavennettiin.
  - Sosiaalityöntekijöiden tehtäväkohtaisia palkkoja nostettiin.
  - Lähihoitajaksi oppisopimuksella opiskelevien palkanmääräytymisperusteet uudistettiin, varahenkilöstöissä työskentelevien lähihoitajien ja vammaispalveluiden erityisen vaativan hoidon yksiköissä työskentelevien ohjaajien palkkoja korotettiin
  - Hoiva-avustajien palkkoja korotettiin
- Vanhan palkkausjärjestelmän kaksi liitettä, hinnoittelut ja tasot purettiin uuden palkkausjärjestelmän viiteen liitteeseen ja liitteiden sisällä uusiin hinnoitteluihin.
- Uudessa palkkausjärjestelmässä tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehtävän luonteen ja vaativuuden sekä nimikkeen ja koulutustaustan mukaan.
- Tehtävät sijoiteltiin uuteen palkkataulukon edellä mainitulla periaatteella nimikkeiden ja tehtäväsisällön mukaisesti.

# LS:n järjestelyerät 1.6.2024

Korotus	% / €	Huomioitava	Perälauta	€ / kk / v
Paikallinen järjestelyerä	0,4	Henkilöstön saatavuus, palkkausepäkohtien korjaaminen, tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestelyn tukeminen. Johto- ja esihenkilöasemassa olevien palkkaus suhteensa alaistensa tai verrokkiryhmien suhteen	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	7 109 €/kk
	0,33 (verrokkialojen vaikutus)		Jos ei yksimielisyyttä TA 0,17% Yleiskorotus 0,16%	5 865€/kk
Kehittämisohjelma	0,6	Lääkärisopimukseen 1.6.2023 voimaan tulleen uraporrasjärjestelmän kehittäminen jatkuu ko. erän turvin liitteissä 1–4. Erää voi käyttää esimerkiksi portaiden välisen välyksen kasvattamiseen tai tehtävälisien kehittämiseen. Lisää voi käyttää myös henkilökohtaisiin lisiin.	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	10 663 €/kk
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1,33</b>			<b>23 636 €/kk</b> <b>297 814 €/v</b>
Paikallinen järjestelyerä (Yhteensovittaminen) 1.10.2024	2,5	LS palkkausjärjestelmän ja palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittaminen	Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä	? €/kk ? €/v

# LS

- LS:n piirissä ei ole harmonisaatiotarvetta.
- Terveyskeskuksen lääkäreiden kolmen eri uraportaan (erikoislääkärit) palkkoja korotettiin.
- Terveyskeskuksen hammaslääkäreiden yhden uraportaan (kokenut erikoistuva hammaslääkäri) palkkaa on korotettiin.
- Osa järjestelyeristä kohdennettiin työnantajan ja järjestön yhteisellä päätöksellä henkilökohtaisiin lisiin 1.6.2024.

# Uusien tehtäväkohtaisten palkkojen käyttöönotto ja jatkonäkymät

- Uudet tehtäväkohtaiset palkat maksetaan takautuvasti 1.6.2024 alkaen.
- Takautuvat erät ovat maksussa kesä-syyskuun ajalta 30.9.2024 palkanmaksupäivässä.
- Valmistautuminen LS:n osalta 1.10.2024 järjestelyeräneuvotteluun.
- SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmän kehittäminen jatkuu siirtämällä kliinisestä työstä ja tiimivastaavuudesta maksetut lisävastuulisät osaksi tehtäväkohtaista palkkaa.
  - Valtakunnallista ohjeistusta tulossa lisää vuoden vaihteessa, mm. hinnoittelukohtien tehtäväkohtaisten palkkojen tasojen määrä ja mahdolliset alarajat.



# Hyvinvointia yhdessä

[KEUSOTE.FI](https://www.keusote.fi)